

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

● Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Hållbarhetsredovisning 2023

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

● Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Vårt hållbarhetsarbete skalas upp

2023 har varit ett år som kantats av omskakande nyheter om oroligheter i världen. Det har också varit ett år som på flera sätt visat på vikten av att ta ansvar och skapa värde för samhället i stort och värna om framtida generationer. Ependion instämmer i de vetenskapliga bevis som presenterats om planetens gränser och att dagens aktivitetsmönster innebär stora risker för framtida generationer. Koncernen har under året breddat arbetet för att ytterligare bidra till en ansvarsfull och hållbar resurshantering i linje med de globala hållbarhets- och klimatmålen.

Ependions hållbarhetsarbete utgår bland annat från den uppförandekod som bolagets styrelse årligen fastställer. Den innehåller riktlinjer för affärsetik, miljö, mänskliga rättigheter och transparens av information. Koncernen ser hur ett hållbarhetsarbete i nära samarbete med kunder, leverantörer och andra partners ger konkreta resultat som också stärker bolagets konkurrenskraft. För att ytterligare stärka vårt arbete och öka kompetensen i organisationen inom hållbarhetsområdet har Ependion under 2023 inrättat en ny tjänst och rekryterat en hållbarhetschef på koncernnivå.

Inom affärsenheten Beijer Electronics har ett omfattande strategiarbete genomförts under året där syftet bland annat varit att ytterligare stärka integreringen av hållbarhetsfrågorna i verksamheten och i de strategiska prioriteringarna. Arbetet med att implementera strategin fortsätter under 2024.

Inom affärsenheten Westermo har man under 2023 genomfört ett omfattande utbildningsprogram för chefer och medarbetare för att stärka integreringen av hållbarhet i verksamheten och vässa företagets program för bland annat klimat och cirkulär ekonomi.

Ett nytt globalt ramverk för hälsa och säkerhet har lanserats och arbetet med mångfald och inkludering har fortsatt intensifierats med tydliga konkreta resultat.

Mänskliga rättigheter är en viktig strategisk fråga för koncernen. Ependion har under 2023 tagit fram en ny global policy och arbetet med att jobba nära koncernens leverantörer och skapa positiv påverkan i våra värdekedjor fortsätter.

Att koncernen under 2023 jobbat brett med hållbarhet, både strategiskt och operativt, samt fortsatt att höja kompetensen i hållbarhetsfrågorna, hjälper oss i förberedelserna för implementeringen av CSRD. Hållbarhet utgör en viktig del av styrelsens arbete och under 2023 har dessa frågor fått större utrymme med både strategiska prioriteringar och implementering av CSRD och andra regelverk på agendan; ett arbete som permanentas och fortsätter 2024.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

● Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****Ambition**

Ependion ska bidra till en ansvarsfull och hållbar resurshantering i linje med de globala hållbarhets- och klimatmålen.

**Strategi**

Hållbarhetsarbetet ska vara helt integrerat i koncernens affärsstrategier och i verksamheternas olika processer, däribland ägande, förvaltning, utveckling av produkt- och tjänsteportföljen, kundrelationer, leverantörssamarbeten och finansiering. Arbetet drivs i nära dialog med kunder och andra intressenter. Genom bred involvering av medarbetare och integrering av frågorna i våra olika funktionsområden leder arbetet till konkreta resultat. Att verksamheten bedrivs på ett hållbart och ansvarsfullt sätt är avgörande för koncernens kort- och långsiktiga framgång samtidigt som lönsamhet och långsiktigt aktieägarvärde står i fokus. Agerandet ska präglas av hög kompetens, engagemang, ansvarskännande och god affärsmoral.

Övergripande styrning

På en övergripande nivå avser Ependion att:

- » styra verksamheten i linje med FN:s globala hållbarhetsmål
- » verka för att koncernens samtliga medarbetare och samarbetspartners ska förstå och följa koncernens "Code of Conduct" och relaterade policies
- » säkerställa att hållbarhet är väl integrerat i verksamhetens affärsstrategi och affärsmodell
- » regelbundet följa upp, redovisa och förbättra hållbarhetsarbetet
- » säkerställa regelefterlevnad och ha ett väl implementerat visselblåarsystem
- » kontinuerligt höja kompetensen inom hållbarhet

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

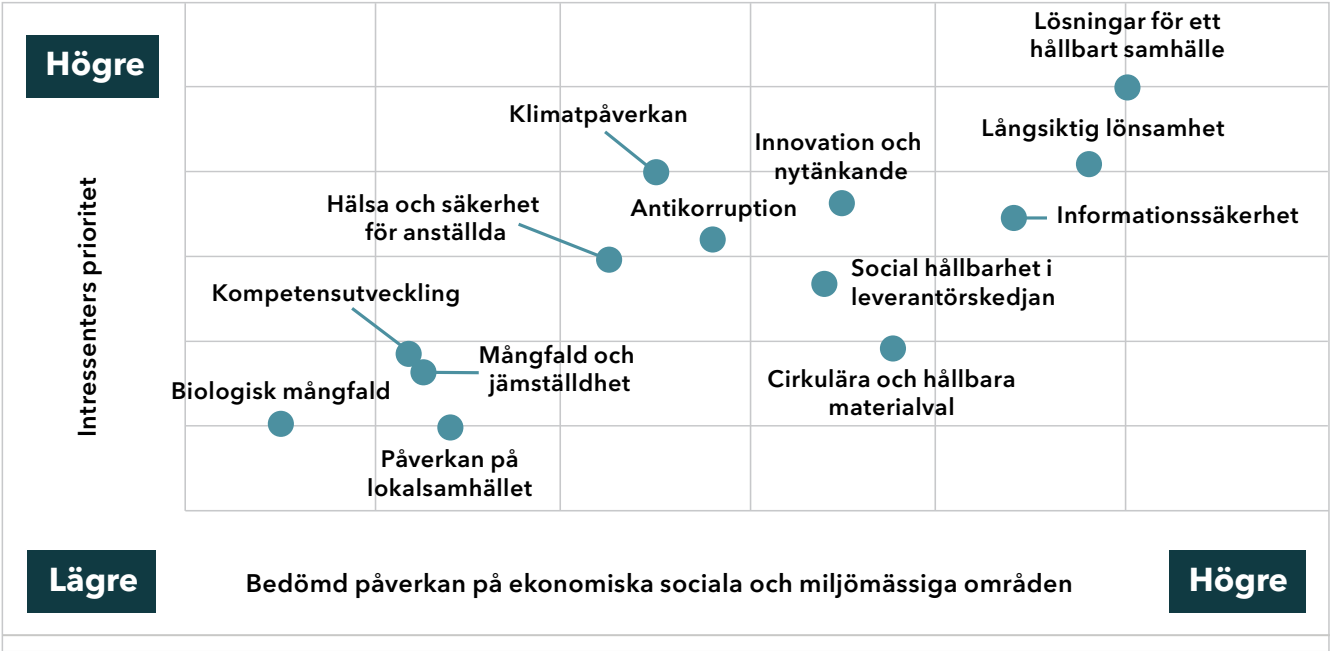
- Hållbarhetsstrategi
- Väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Hållbara finanser
 - Välmående människor
 - Miljö och klimat
 - Etik och styrning
 - Produkter och tjänster
- Hållbarhetsrisker
- Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat
- Taxonomiförordningen
- GRI-index
- UN Global Compact
- Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Väsentlighetsanalys

En väsentlighetsanalys av bolaget genomfördes med stöd av extern expertis 2021 och omfattade intervjuer och underlag från ägare, styrelse, kunder leverantörer och egna medarbetare. Dialog med intressenterna sker löpande och en översyn av intressentanalysen gjordes 2023, då bland annat utvecklingen av regelverk inom hållbarhetsområdet fick ökad betydelse i analysen. Under 2023 har arbetet med att förbereda företaget inför implementeringen av kraven i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) intensifierats; en ny koncernövergripande hållbarhetsroll har tillsatts, implementeringen av ett nytt system för datahantering och rapportering har påbörjats och utbildningar har genomförts. Den dubbla materialitetsanalysen kommer att genomföras i början av 2024. Arbetet med CSRD involverar en bredd av funktioner i företaget och kommer att ytterligare stärka integreringen av hållbarhet i bolagets affärsstrategier och olika funktioner.



Väsentlighetsanalysen utgör ett viktigt underlag för koncernens fortsatta prioriteter i hållbarhetsarbetet. Alla hållbarhetsområden som berörts är viktiga för Ependion men i denna rapport är fokus främst på områdena i den övre högra delen av figur 1.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Hållbarhetsramverk

Ependion identifierar sitt hållbarhetsarbete genom fem fokusområden. Under 2024 kommer ramverket att uppdateras och det ska beslutas om nya mål och nyckeltal som tar hänsyn till resultatet av det arbete som görs inom ramen för CSRD. Förhoppningen är att det ytterligare kommer stärka integreringen av hållbarhet i affärsstrategierna och företagets processer.



Elektrifiering och omställning till fossilfri energi, moderna och motståndskraftiga elnät.



Hållbar industri med smart styrning som sparar resurser och energi.



Gröna transporter - tåg, järnväg, marina transporter och laddinfrastruktur.

HÅLLBARA FINANSER	VÄLMÅENDE MÄNNISKOR	MILJÖ OCH KLIMAT	ETIK OCH STYRNING	PRODUKTER OCH TJÄNSTER
En lönsam affär är en förutsättning för att Ependion ska kunna bidra med produkter för ett mer hållbart samhälle och ge anställda en tryggare framtid.	Ependions anställda ska ha en säker, inspirerande och utvecklande arbetsplats. Även jämställdhet och goda sociala förhållanden i leverantörskedjan är grundläggande frågor för koncernen.	I Ependion är vi ansvarsfulla med planetens resurser och arbetar för att verksamheten ska ha så liten negativ påverkan som möjligt. Klimatpåverkan, cirkularitet och ekodesign är viktiga frågor inom detta fokusområde.	Ependion har stort fokus på att bedriva affärsverksamheten på ett etisk korrekt sätt och i linje med gällande lagar och regler. Våra medarbetare och leverantörer ska följa vår uppförandekod.	Ependions produkter bidrar till att våra kunder kan minska sitt klimatavtryck. Vår produktutveckling ska kännetecknas av kloka materialval och ett ansvarsfullt nyttjande av naturens resurser.
8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	5 JÄMSTÄLLDHET 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA 12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION	16 FREDIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN	12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION 9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

● Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

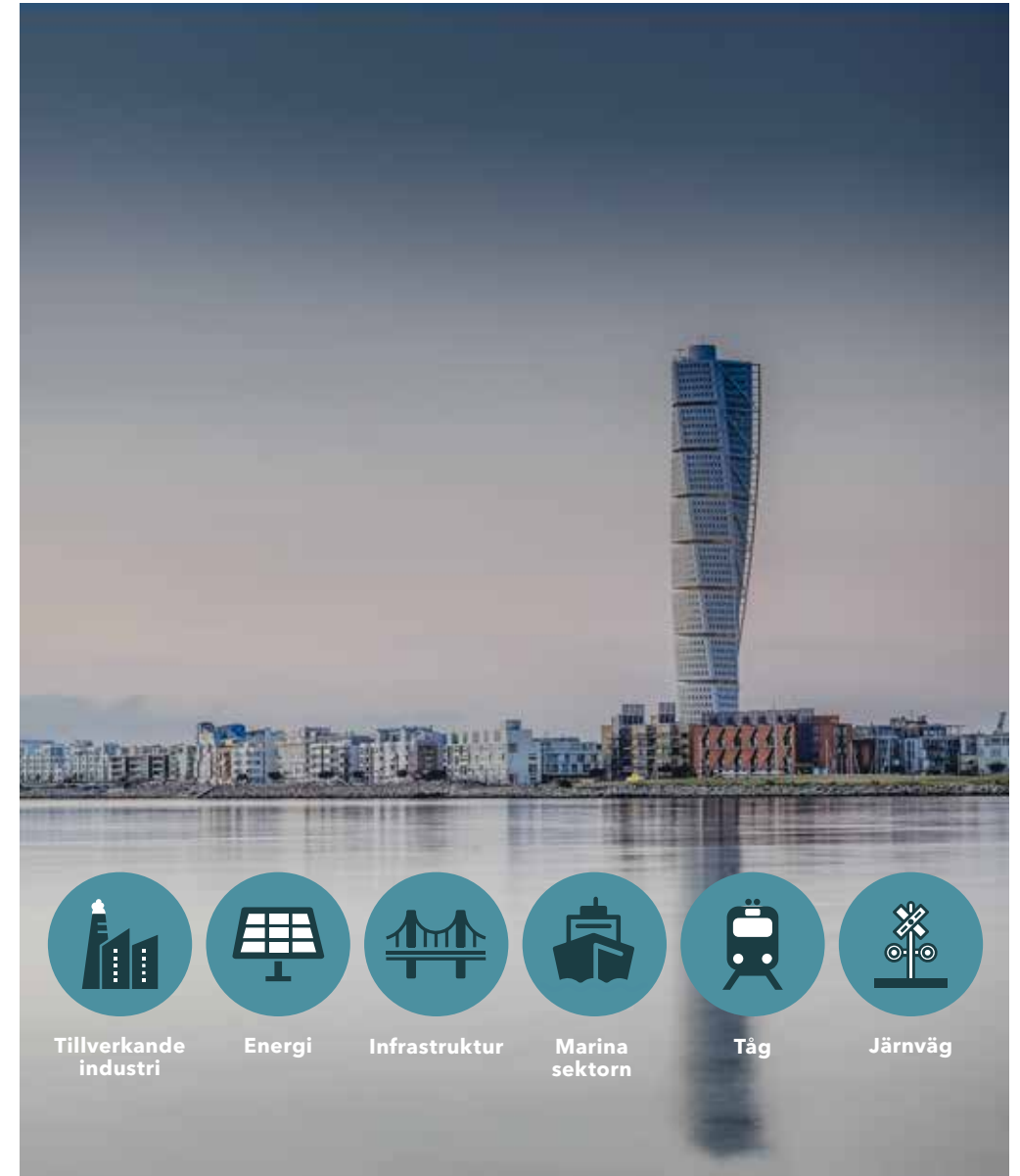
Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****HÅLLBARA FINANSER**

Långsiktig lönsamhet

Långsiktig lönsamhet är en grundpelare som skapar stabilitet för Ependion, vilket i sin tur gynnar anställda, kunder, leverantörer och ägare. Vinst genererar och upprätthåller arbetstillfällen, bidrar till skatteintäkter och stärker samhället. I en värld präglad av global konkurrens är en hållbar och konkurrenskraftig verksamhet avgörande för långsiktig överlevnad.

För att säkerställa långsiktig lönsamhet anpassar koncernen sina erbjudanden till kundernas behov. Det innebär att erbjuda lösningar, produkter och tjänster som är relevanta i det pågående skiftet mot en mer hållbar värld. Inom detta ramverk utmärker sig Ependions erbjudanden, så som effektiva lösningar för generering och distribution av el, tillverkning av paneler för elbilladdstationer och effektiv styrning av vattenrening. Inom elnätserbjudandet tar koncernen en aktiv roll i energiomställningen genom att främja digitalisering. Det möjliggör anslutning av fler små producenter inom förnybar energi med variabel energiproduktion. Denna digitala transformation är en strategisk insats för att stödja övergången till mer hållbara energisystem.

Flera sektorer som Ependion levererar till, och som gör skillnad för klimatomställningen, har uppvisat en stark tillväxt. Denna tillväxt markerar koncernens betydande bidrag till sektorer som drivs av behovet av hållbara lösningar, och understryker därmed dess fortsatta relevans och potential för långsiktig ekonomisk framgång.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

● Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation



VÄLMÅENDE MÄNNISKOR

Utveckling av företagskulturen på Westermo – en konkurrensfördel

En arbetsplats öppen för alla

På Westermo innebär en välmående arbetsplats att alla medarbetare är välkomna, känner sig rättvist behandlade och är trygga med att ta ansvar för verksamheten genom tydliga krav. Jämställdhet är ett prioriterat område. Under 2023 var 30 (21) procent i ledande position på Westermo kvinnor, en betydande ökning som visar att affärsenhetens arbete med frågan har gett resultat.

– På Westermo värdesätter vi en dynamisk miljö där alla ges utrymme. Jämställdhet är en naturlig del och bidrar till en mer hållbar arbetsplats. Det är viktigt att fler kvinnor får ledande befattningar, det ger nya idéer, andra perspektiv och arbetssätt – vilket skapar möjligheter för hela koncernen att växa, säger Linda Kärreby, HR-chef på Westermo.

På Westermo bedrivs ett aktivt arbete för att främja kvinnors och mäns lika rätt gällande arbete, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter. Könsfördelningen mäts för chefer, medarbetare, konsulter och praktikanter, samt för studenter som utför examensarbeten. Det är väsentligt att rekryteringsprocesserna anpassas för att nå ökad jämställdhet. När en jobbbannons tas fram analyseras texten av ett digitalt verktyg så att den får ett könsneutralt språk. I en manligt dominerad bransch är det ett viktigt verktyg för att locka fler kvinnor.



På Westermo värdesätter vi en dynamisk miljö där alla ges utrymme.

Linda Kärreby,
HR-chef på Westermo



Precis som inom hela Ependion är arbetsmiljöfrågor viktiga på Westermo. Under 2023 tog företaget fram en ny global policy samt instruktion för hälsa och säkerhet. Syftet är att säkerställa att företaget skapar välbefinnande hos anställda, entreprenörer och besökare samt följer relevanta lagar och förordningar. Chefer uppmuntras till ett öppet och transparent ledarskap för att förebygga och i god tid hantera potentiell diskriminering, trakasserier och ohälsa.

Engagemang utvecklar företagskulturen

Det systematiska arbetet för utvecklingen av arbetsmiljön är viktigt. Westermo genomför en gång i kvartalet undersökningar kring hur nöjda medarbetarna är, med fokus på arbetsmiljöfrågor. Genomförda undersökningar under 2023 visar att medarbetarna är mycket nöjda. De får svara på frågor utifrån en skala på 1-100, med 1 som sämst och 100 som bäst. Det långsiktiga målet är 80, vilket Westermo klarat under samtliga år som undersökningarna genomförts. Under 2023 var resultatet 83, och på frågor om medarbetarnas syn på sina chefer hamnade svaren på 89.

– Engagerade och inspirerade medarbetare är nyckeln till en hälsosam arbetsmiljö. Westermo har en personaldriven friskvårdsgrupp som genomför aktiviteter, allt från motionslopp till att binda julkransar. Det är ett engagemang som många uppskattar, säger Linda Kärreby.

Kompetensutveckling stärker konkurrenskraften

För att skapa förändring krävs kompetens. Under året har Westermo investerat i att främja chefers och medarbetares professionella utveckling, med fokus på chefsutbildningar. "We Lead" är ett ledarskapsprogram med beteende, ledarskap samt erfarenhetsutbyte i centrum. En modul i programmet är "Stress resilience" som går ut på att se och förstå tidiga signaler på stress och ge kunskap om hur man kan arbeta förebyggande med det.

"Unconscious bias" är en modul som syftar till att göra chefer medvetna om fördomar för att kunna fatta mer inkluderande beslut. Chefer ska förstå hur människor omedvetet grupperar personer utifrån tidigare upplevelser och erfarenheter. Varje individ ska känna sig sedd och kunna växa. De investeringar som görs i medarbetares och chefers kompetensutveckling är en investering i Westermos långsiktiga hållbarhet och tillväxt.

– Vi vill fortsätta erbjuda och främja dessa möjligheter. Det stärker vårt team och positionerar oss som en attraktiv arbetsgivare. Vi är övertygade om att kontinuerliga utbildningsinsatser är avgörande för att behålla och stärka vår konkurrenskraft. De som arbetar på Westermo är vår mest värdefulla tillgång för fortsatt framgång, avslutar Linda Kärreby.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation



MILJÖ OCH KLIMAT

Miljö och klimat

Ependion utvecklar produkter som används i applikationer inom samhällsviktiga områden, som signal- och kontrollsystem för tåg, smarta elnät, laddinfrastruktur för elfordon och smart automation för resurseffektiva industrier. Ambitionen är att bidra till minskad klimatpåverkan både i den egna verksamheten och hos koncernens kunder.

Produkternas och koncernens klimatpåverkan

Koncernen har tidigare genomfört livscykelanalyser på affärsenheternas mest sålda produkter för att bättre förstå klimatpåverkan. Resultaten visar att användarfasen och tillverkningen av råmaterialet står för största delen av påverkan, följt av viss påverkan från transporter. Sammansättning, produktion och hantering vid utrangering har försumbar klimatpåverkan. Analysens resultat betonar vikten av produkters energieffektivitet och livslängd för att minska klimatpåverkan under livscykeln. Utmaningar finns i råmaterialutvinning, men Ependion ser möjligheter att minska påverkan genom att välja förnybara material och optimera resursanvändningen i interna produktionsprocesser.

En sammanställning av Ependions växthusgasutsläpp visar att en ökning har skett mellan 2021 och 2023. Ökningen i Scope 1 beror på att koncernen har ökat antalet företagsbilar från 57 stycken år 2021 till 76 stycken år 2023. Däremot har andelen el- eller elhybridbilar ökat årligen. 2023 utgjordes 76 procent av företagsbilarna av el- eller elhybridbilar jämfört med 41 procent år 2021. Även i Scope 2 har det skett en ökning. Det beror främst på utökning av lokalytor för att möta ökad efterfrågan på produktionskapacitet, en ny klimatkammare samt högre emissionsfaktorer från energiförsörjningen till våra tyska verksamheter. Koncernens Scope 3-utsläpp kommer att beräknas under 2024.

Aktivitet	Utsläpp (ton CO ₂ e)		
	2023	2022	2021
Scope 1	127	98	67
Scope 2	645	581	517

Fortsatt arbete

Beslut om elektrifiering av bilflottan liksom övergång till fossilfri el har gett resultat på Westermo. 79 procent av företagsbilarna är nu el- eller elhybrider. Affärsenhetens huvudkontor och produktion i Sverige köper enbart grön el och beslut har tagits om en 100-procentig övergång till grön el för resterande kontor där Westermo verkar. Energibesparingsprojekt genomförs kontinuerligt utifrån den energikartläggning som har genomförts.

Även på Beijer Electronics har beslut tagits att övergå till en elbilsflotta. Målet för 2025 är att samtliga företagsbilar ska utgöras av el- eller elhybridbilar. 2023 hade man kommit upp i 70 procent av målet.

Under 2023 har arbetet fortlöpt för att minska energianvändningen i Beijer Electronics verksamhet i Taiwan, och därmed dess klimatpåverkan. På kontoret har verksamheten minskat energiuttaget med 6,5 procent. I produktionen syns en ökning med 5,4 procent. Ökningen beror på addering av en klimatkammare, vilken används i produktion för att testa

Beijer Electronics produkter i bland annat olika temperaturer. Detta innebär en total ökning av energiuttag på två procent för verksamheten i Taiwan.





ETIK OCH STYRNING

Att driva Ependion etiskt och hållbart

Ependion styr verksamheten i linje med FN:s globala hållbarhetsmål. Medarbetare och samarbetspartners ska följa och förstå koncernens uppförandekod, som bygger på FN:s Global Compact. Kompetensen inom hållbarhet ska kontinuerligt höjas och arbetet ska följas upp och redovisas för att åstadkomma ständiga förbättringar.

Det viktigaste styrdokumentet är koncernens uppförandekod som tydliggör att Ependions leverantörer och samarbetspartners ska agera ansvarsfullt. Uppförandekoden ingår i introduktionen av nyanställda. Det innebär att koncernens samtliga medarbetare globalt tar del av uppförandekoden som de ska läsa, förstå och acceptera. Koderna kommuniceras fortlöpande till medarbetarna på olika sätt via interna kanaler.

Mänskliga rättigheter

Ependion är sedan 2018 ansluten till FN:s Global Compact och stödjer därigenom FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och konvention mot korruption. Dessa frågor utgör viktiga strategiska prioriteringar för koncernen och vi förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartners har samma synsätt som Ependion. Under 2023 har en ny global policy för mänskliga rättigheter tagits fram och utbildningsinsatserna kommer att intensifieras under 2024, då även en ny och mer omfattande due diligence kommer att genomföras på området. Huvudsakliga riskområden som har identifierats är social hållbarhet i leverantörskedjan, hälsa och säkerhet, korruption och mutor samt informationssäkerhet/data privacy.

Motverkande av korruption och mutor

För att främja etisk och hållbar verksamhet är arbetet mot korruption och mutor centralt och utgår från koncernens uppförandekod, som även koncernens leverantörer förväntas följa. Genom ansvarstagande och transparens i den dagliga verksamheten, och tydlig uppföljning, stärker Ependion förtroendet hos samtliga intressenter. Leverantörer kontrolleras löpande. Processerna för detta omfattar bland annat en utvärdering av leverantörers prestanda inom en bredd av hållbarhetsaspekter. Beijer Electronics leverantörer måste även skriva under FN:s Global Compacts tio principer. Ansvarig ska besöka leverantör och säkerställa att allt går rätt till. Finns det avvikelser hjälper antingen affärsenheten till att få dem godkända eller så sker ett byte av leverantör.

Under 2023 tog Ependion fram en ny visselblåsarpolicy som tidigare inrymdes i uppförandekoden. Genom en egen policy ska det vara enklare för medarbetare att ta upp misstankar om aktiviteter som strider mot lagar och koncernens styrdokument. Visselblåsarfunktionen är kopplad till frågor om korruption, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, hälsa och säkerhet. Ependion uppmanar anställda att i första hand ta kontakt med närmsta chef eller HR-avdelningen. I annat fall ska visselblåsar-tjänsten användas, där eventuella ärenden kopplade till misstänkt korruption och mutor hanteras av en extern oberoende funktion.

Konfliktmineraler

Ependion arbetar för att säkerställa att koncernens produkter inte innehåller konfliktmineraler som har hämtats från gruvor som stödjer eller finansierar konflikter eller bidrar till kränkning av mänskliga rättigheter. Det är en strategiskt viktig fråga eftersom varken Ependion eller koncernens kunder på något sätt vill bidra till att brott mot mänskliga rättigheter begås vid utvinning av mineraler. Koncernen är en del av en stor och komplex leveranskedja där risken för att blanda mineraler av olika ursprung är särskilt stor vid smältverken.

Under året har koncernen tagit fram en ny policy för konfliktmineraler. För att säkerställa en ansvarsfull mineralutvinning ska leverantörer följa Ependions uppförandekod och kontinuerligt genomföra undersökningar av sin leverantörskedja för att identifiera källorna. I enlighet med Responsible Minerals Initiative ställer koncernen krav på att alla leverantörer rapporterar hur de hanterar konfliktmineraler och social hållbarhet.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

● Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

● Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

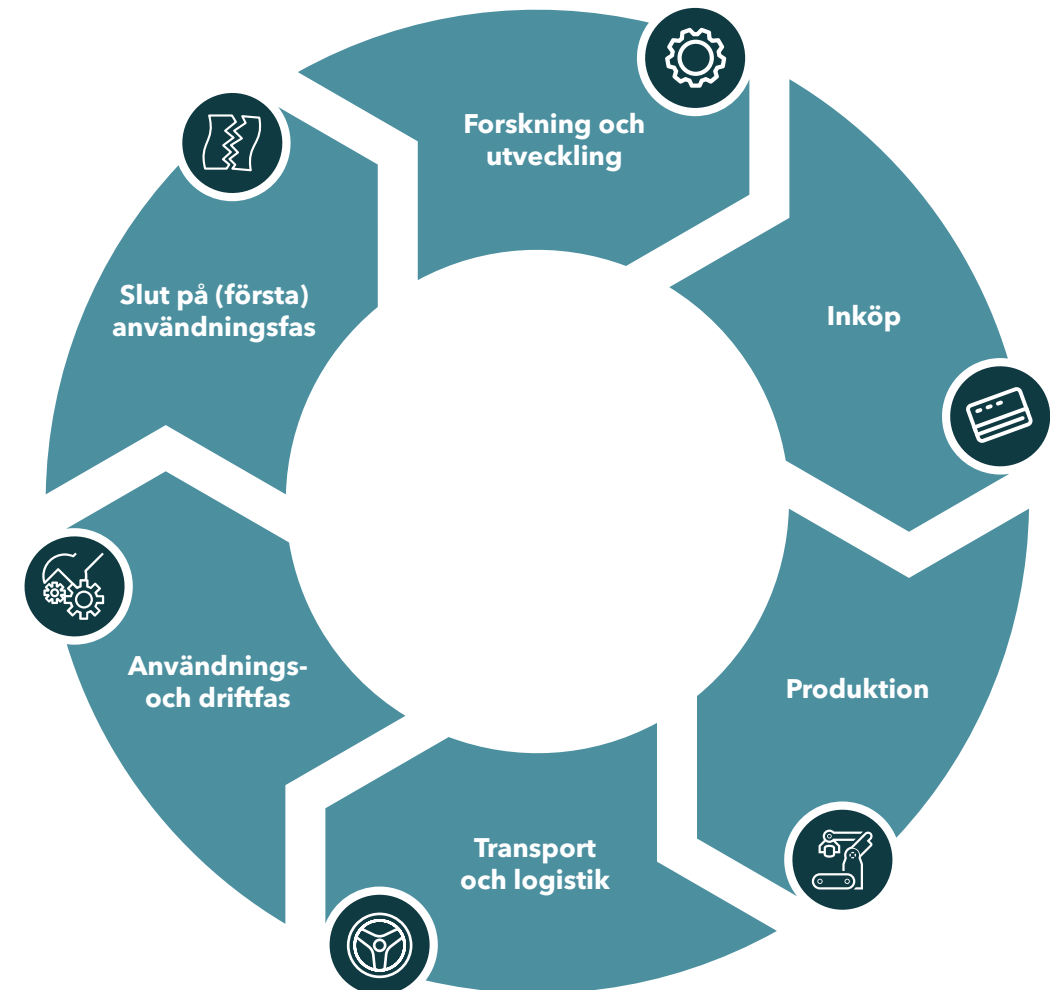
Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****PRODUKTER OCH TJÄNSTER**

Cirkulär ekonomi

För Ependion utgör cirkulär ekonomi och främjande av resurseffektivitet ett huvudområde i hållbarhetsarbetet. Koncernen kan göra stor skillnad med långlivade energieffektiva lösningar stöttat av ett brett serviceerbjudande som ytterligare förlänger den tekniska livslängden. Att arbeta mer cirkulärt är avgörande för att minska uttömningen av naturresurser, minska miljöpåverkan och skapa ekonomiska möjligheter genom återanvändning och återvinning.

Övergången till en helt cirkulär ekonomi tar tid men transformationen är nödvändig för att begränsa klimatförändringarna och minska överutnyttjandet av jordens resurser. På kommande sidor förklaras det mer ingående hur affärsenheterna Westermo och Beijer Electronics arbetar för att axla en drivande roll för ett mer cirkulärt samhälle.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

● Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****Forskning och utveckling**

– Avdelningen för FoU på Westermo integrerar hållbarhetskrav i varje utvecklingsprojekt. Vid tillverkning av nya produkter arbetar vi för planerat åldrande och fokuserar alltid på materialval, design och energieffektivitet. Vi har inga rörliga delar eller batterier i våra produkter och vi designar huvudsakligen in komponenter som kan återanvändas eller återvinnas. Mjukvaruuppdateringar förbättrar produkternas prestanda och möjliggör lång livslängd eftersom det minimerar behovet av uppgraderingar av hårdvaran, säger Mikaela Näslund, Global FoU-chef på Westermo.

**Inköp**

På Beijer Electronics inköpsavdelning sker ett metodiskt arbete med att välja leverantörer, öka andelen återvunnet och återbrukat material till olika komponenter, samt uppdatera förpackningsmaterial. Förpackningskartongerna innehåller delvis återvunnet material och plasten i kartongerna är helt återvunnen. Val av rätt emballage är viktigt för att kunna minimera luften i förpackningar och således minska koldioxidutsläppen. Alla koncernens produkter följer EU:s regler kring REACH och RoHS som säkerställer att inga produkter innehåller ämnen som är förbjudna och att de gränsvärden som lagstiftningen anger efterlevs.

– 2025 har vi som mål att 50 procent av materialet räknat i vikt för komponenterna ska komma från återvunnet eller återbrukat material. Vi främjar hållbara material, från förberedelser och kravställning i upphandling till realisering av inköpen, säger Henrik Ohm, strategisk inköpare på Beijer Electronics.

**Produktion**

För att skapa en mer hållbar produktion prioriteras resurseffektivitet på Westermos produktionsanläggning. För att minska energianvändningen har mer energiförbrukande maskiner fasats ut. En värmexväxlare har nyligen installerats för att återvinna luften i byggnaden. Värme som skapas i vissa maskiner växlas om och värmer således upp fabriken. Det besparar anläggningen 500 000 kWh på ett år. Westermo samarbetar även med en partner i ett utbytesprogram för datorer. De datorer som inte längre kan användas återanvänds i skolor, eller andra miljöer, för att få ett längre liv.

Westermos verksamhet på Irland, som även omfattar produktion, flyttade 2023 till en ny, energieffektiv kontorsbyggnad. De beräknade CO2-utsläppen för byggnaden är 40 procent lägre än för en generell kontorsbyggnad i Irland, enligt en Carbon Energy Audit. I den nya kontorsbyggnaden används 100 procent förnybar el.

Beijer Electronics har under 2023 startat upp en ny produktionsverksamhet i Malmö som ett komplement till produktionsverksamheten i Taiwan. Uppstarten i Malmö innebär att produktionen kommer närmre de europeiska kunderna, vilket genererar kortare transportsträckor och således minskade utsläpp. Serieproduktion av X2 pro-/ control-/marine-paneler startar under första kvartalet 2024. Ett flertal olika produktionscertifieringar samt kvalitetscertifiering av produktionsanläggningen har genomförts. Certifieringarna krävs för att kunna producera och leverera produkter till våra kunder.



Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

● Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation****Transport och logistik**

För att minska växthusgasutsläppen utvärderar Beijer Electronics löpande nya sätt att transportera produkter. Idag används ofta flygtransporter mellan kontinenter, och att minska utsläppen från denna typ av transporter är något affärsenheten kommer jobba mer med. Många av bolagets leverantörer finns i Asien. Under 2023 har arbetet med att successivt minska antalet leverantörer fortsatt. Genom att ha färre leverantörer kan bolaget få bättre kontroll över att leverantörer lever upp till de krav som koncernen formulerat i uppförandekoden. Beijer Electronics har som mål att sänka sina CO₂-utsläpp från transporter med 15 procent till 2025, jämfört med 2022. Efter 2023 har man uppnått en sänkning med 2,3 procent.

**Användnings- och driftsfas**

I användnings- och driftsfasen fokuserar Westermo på lång produktlivslängd genom att tillhandahålla robusta komponenter, uppgraderingsmöjligheter och servicekontrakt. Servicekontrakt med kunder sträcker sig över lång tid för bland annat teknisk support och uppdateringar.

- Genom att prioritera resurseffektivitet under driftsfasen och maximera livslängden på våra produkter strävar vi efter att minimera både avfall och miljöpåverkan, säger Henrik Jerregård, VP Products & Marketing, på Westermo.

Mjukvaran hålls uppdaterad och utvecklas kontinuerligt för att möta omvärldens förändringar. Det är en respons på säkerhetsbehov men förlänger också produkternas användbarhet över tid, vilket minskar både material- och energikostnader. Komponenterna är designade så de ska hålla i extremt krävande miljöer och förbruka så lite energi som möjligt.

**Slut på (första) användningsfas**

Beijer Electronics strategi vid slutet på (första) användningsfasen är minimering av avfall och maximering av återanvändning och återvinning. Det finns en strukturerad process för återtagande och återvinning, liksom en reparationsgaranti på fem år.

- När en produkt inte längre är brukbar kan den monteras isär och återvinnas. Monteringsfasen är viktig och där lägger vi stor vikt vid att det ska vara enkelt att i ett senare skede montera isär den, säger Axel Gustafsson, VP Product Management på Beijer Electronics.

Produkterna konstrueras så att slitedelar kan bytas ut eller repareras för att på så sätt förlänga produktens livslängd. Affärsenheten använder sig av reparationspartners runt om i världen för att minska transportsträckor och underlätta reparationer för kunderna. För att det ska vara lätt för kunderna att återvinna på ett korrekt sätt finns en rapport (Environmental Impact Report) för varje specifik produkt, där anvisningar finns för återvinning av ingående material. Rapporterna finns på Beijer Electronics hemsida.

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

● **Hållbarhetsrisker**

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Hållbarhetsrisker

Att hantera risker och möjligheter kopplat till hållbarhet är avgörande för bolagets konkurrenskraft. Processer för detta, med identifiering av mål, aktiviteter och ständiga förbättringar, drivs och genomförs löpande med uppföljning på ledningsnivå i respektive affärsenhet. En mer omfattande genomgång och översyn av riskområdena kommer att göras under 2024 som en del av arbetet med implementeringen av CSRD. De främsta hållbarhetsriskerna som identifierats i bolaget 2023 och som utgör en del av koncernens ramverk för hållbarhet är:

Klimatförändringar

Såväl effekterna av den globala uppvärmningen som omställningen i sig skapar klimatrelaterade risker som kan komma att påverka koncernens egen verksamhet, kunder och leverantörer. Omställningsrisker kan även leda till finansiella risker i form av höjda elpriser, försäkringspremier eller koldioxidskatter. De stora fysiska riskerna är främst orsakade av översvämningar, bränder och extremväder som bland annat kan påverka leveranssäkerheten av komponenter och produkter och därmed också få finansiella konsekvenser. Ett proaktivt arbete med att följa utvecklingen av klimatrelaterade regelverk utgör en viktig del av det riskförebyggande arbetet.

Social hållbarhet i leverantörskedjan

Att säkerställa hållbarhet i leverantörskedjan innebär flera utmaningar och Ependion förväntar sig att koncernens leverantörer följer uppförandekoden. Leverantörerna spelar en viktig roll i realiseringen av koncernens hållbarhetsambitioner. Arbetet med leverantörer sker nära och hållbarhetskriterier är väl integrerade i processer för såväl introduktion av nya leverantörer som i den löpande dialogen. Koncernen arbetar för att säkerställa att våra produkter inte innehåller några mineraler som härstammar från gruvor som bidrar till konflikter eller kränkning av mänskliga rättigheter. Arbetet med konfliktmineraler kommer fortsätta att intensifieras under 2024.

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Med en global organisation och utmaningar i hantering av olika tidszoner är risker kopplat till den organisatoriska och sociala arbetsmiljön aktuella för en stor del av koncernens medarbetare. En bredd av åtgärder genomförs löpande för att säkerställa en god fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö.

Korruption och mutor

Affärsbeslut ska fattas på affärsmässiga grunder. Som global koncern är korruption ett riskområde som kontinuerligt kräver uppmärksamhet. Utbildningar av medarbetare i affärsetik och antikorruption utgör en viktig del av det proaktiva och förebyggande arbetet.

Informationssäkerhet

Informationssäkerhetsrisker kan vara läckage av viktiga data från verksamheten eller dess kunder på grund av brister i verksamhetens arbetssätt. Säker data är en förutsättning för att upprätthålla trovärdighet och säkerställa integritet. Bolaget bedriver ett omfattande arbete för en säker it-infrastruktur. Ependions två affärsenheter är certifierade enligt ISO 27001 för Informationssäkerhet.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Hållbara finanser
 - Välmående människor
 - Miljö och klimat
 - Etik och styrning
 - Produkter och tjänster
- Hållbarhetsrisker
 - Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat
 - Taxonomiförordningen
 - GRI-index
 - UN Global Compact
 - Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Indikatorer	Mål 2020	Resultat 2020	Mål 2021	Resultat 2021	Mål 2022	Resultat 2022	Mål 2023	Resultat 2023	Mål 2024
Antikorrupktion									
Andel av alla tjänstemän som signerat koncernens "Code of Conduct"	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Andel av koncernens chefer som har genomgått en formell chefsutbildning innehållande etik och moral	>95%	95%	>95%	95%	>95%	100%	>95%	96%	>95%
Materialval									
Procent av koncernens leverantörer som deklarerat "Conflict Minerals" enligt CMRT-formatet	>90%	94%	>95%	94%	>95%	94%	>95%	74%	>95%
Mänskliga rättigheter									
Andel nya leverantörer som blivit granskade av Ependion Group gällande sociala kriterier	11	0	6	6	6	100%	100%	100%	100%
Innovation och nytänkande									
Procent av omsättningen som går till forskning och utveckling	-	13,1%	-	12,6%	-	10,5%	-	11,4%	-

Nya koncerngemensamma mål kommer att sättas för 2024 efter att den dubbla materialitetsanalysen i enlighet med CSRD har genomförts.

Global standard för miljö- och kvalitetssäkring

Dotterbolag inom Ependion är ISO 9001-certifierade. Beijer Electronics AB, Beijer Electronics Corporation i Taiwan samt Westermo Network Technologies AB är även ISO 14001-certifierade. ISO 9001 (kvalitetsledningssystem) och ISO 14001 (miljöledningssystem) är internationella standarder som ligger till grund för ett systematiskt arbete med kvalitet och miljöfrågor. Beijer Electronics verksamhet i Taiwan är också certifierade i ISO 45001 för Arbetsmiljö.

Ledningssystemen granskas och revideras av auktoriserad tredjepartsrevisor som sedan utfärdar certifikat. Åtgärder ska präglas av hög kompetensnivå, god affärsmoral och medvetenhet om ansvar.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

● Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Taxonomiförordningen

Taxonomiförordningen ställer krav på koncerner som Ependion att upplysa om i vilken utsträckning företagets ekonomiska verksamheter är hållbara baserat på taxonomiregelverket genom tre nyckeltal: andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter.

Fokus i regelverket för de två första åren 2021 och 2022 har legat på klimatmålen *Begränsning av klimatförändringarna* och *Anpassning till klimatförändringarna*. För 2023 har EU publicerat 2 nya delegerade akter, dels en akt med kriterier för ekonomisk verksamheter för miljömålen 3-6 och dels en akt med ändringar av tidigare förordning och ytterligare kriterier kopplat till klimatmålen.

För 2023 redovisas verksamheter som omfattas av Taxonomin uppdelat på vad som är Taxonomi-förenligt och vad som är ej Taxonomi-förenligt baserat på:

- a) att verksamheten väsentligen bidrar till en eller flera miljömässiga aspekter
- b) att verksamheten inte orsakar betydande skada utifrån miljömässiga aspekter
- c) att verksamheten utförs enligt minimi skyddsåtgärder

En kartläggning har också skett av kriterierna för de nya miljömålen 3-6.

En betydande andel av Ependions produkter och lösningar används i applikationer och segment som är att betrakta som hållbara och där koncernen bidrar till en mer hållbar värld. Ependion välkomnar ambitionen med EU's klassificeringsregelverk för hållbara ekonomiska aktiviteter, den sk Taxonomiförordningen men konstaterar samtidigt att koncernens ekonomiska verksamheter enbart i mindre omfattning kvalificerar sig som miljömässigt hållbara enligt dagens versioner av taxonomi-dokumentationen.

Utfallet för 2023 innebär en betydande ökning av andelen av omsättningen som är Taxonomi-förenlig, från 19,1 % för 2022 till 34,6 % för 2023. Grunden för ökningen beror huvudsakligen på de ytterligare granskringskriterierna som införts för 2023 avseende 3.20, *Tillverkning av elektrisk utrustning för överföring och distribution*, inom vilken Ependion har verksamhet i affärsenheten Westermo. Ökningarna för andelarna av kapitalutgifterna

och driftsutgifterna mellan åren härrör sig i huvudsak av samma grund som ökningen av andelen omsättning.

En omflyttning har också skett i och med tillägget av 3.19, *Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel*, där den verksamheten tidigare är redovisats på koden 6.14, *Infrastruktur för järnvägstransport*.

1. Omsättning

Verksamheter som omfattas av Taxonomin

Utgångspunkten för att bedöma vilka delar av Ependions verksamheter som ska inkluderas är Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852 tekniska granskringskriterier specificerade i dokumenten Annex I och Annex II, i likhet med tidigare år. Den nya akten för 2023 med ändringar och ytterligare kriterier har också beaktats.

De olika beskrivningarna i dokumenten har studerats noga och sedan mappats mot Ependions olika verksamheters försäljning under 2023. Taxonomiförordningens ansats är binär, dvs verksamheter betraktas som antingen miljömässigt hållbara eller inte och basen för detta är den beskrivande text som återfinns i dessa dokument. Redovisningen anger således inte hur miljömässigt hållbar verksamheterna i Ependion är utan snarare hur stor del av verksamheten som omfattas av taxonomin. Ependion har en central försäljningsdatabas innehållande detaljer på ordernivå från samtliga av koncernens bolag. Alla ordrar i koncernen kodas i flera dimensioner och med detta som bas har kartläggningen skett.

Baserat på dokumenten Annex I och II per 4.6.2021 och ändringsakten per 27.6.2023 inkluderande Annex 1 och 2, har Ependions verksamheter enligt följande aktiviteter definierats som hållbara enligt taxonomiregelverket:

3.19 *Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel*

3.20 *Tillverkning av elektrisk utrustning för elektrisk överföring och distribution*

6.14 *Infrastruktur för järnvägstransport*

6.15. *Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik*

7.6. *Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi*

Då det finns visst överlapp mellan de olika dokumenten har det säkerställts att inga verksamheter dubbelräknats.

Verksamheter som är Taxonomi-förenliga

De identifierade verksamheterna som omfattas av Taxonomin har var och en noggrant utvärderats enligt kriterierna i förordningsdokumenten och andelen som bedöms vara miljömässigt hållbar har bestämts enligt:

- i) att verksamheten väsentligen bidrar till en eller flera miljömässiga aspekter
- ii) att verksamheten inte orsakar betydande skada utifrån miljömässiga aspekter
- iii) att verksamheten utförs enligt minimi skyddsåtgärder

2. Kapitalutgifter

Koncernens samtliga investeringar exklusive företagsförvärv har använts som bas. Det inkluderar således kapitaliserad forskning och utveckling, övriga immateriella investeringar och materiella investeringar samt leasade investeringar enligt IFRS16. En genomgång och bedömning av andelen som är hänförlig till verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomiregelverket är sedan gjord.

3. Driftsutgifter

Regelverket beskriver övergripande vilka driftsutgifter som skall redovisas. Med denna beskrivning som bas har följande inkluderats: forskning och utvecklingskostnader, estimerade kostnader för underhåll och reparation samt andra direkta kostnader som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar. En genomgång och bedömning av andelen som är hänförlig till verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomiregelverket är sedan gjord.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

● Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

1. Omsättning

	2023			Kriterier för väsentligt bidrag, %						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
		Omsätt- ning 2023 (MSEK)	% av omsätt- ning 2023	Begräns- ning av klimat- föränd- ringar	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär eko- nomi	Föro- reningar	Biolo- gisk mång- fald och eko- system	Begräns- ning av klimat- föränd- ringar	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föro- reningar	Biolo- gisk mång- fald och eko- system	Minimi- skydds åtgärder	% av omsätt- ning 2022	Kate- gori (Möjlig- görande verksam- het)	Kategori (Omställ- nings verksam- het)	
A. Verksamheter som omfattas av Taxonomin																				
A.1 Taxonomi-förenliga verksamheter																				
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	439	17,8 %	J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	0,0 %	E		
Tillverkning av elektrisk utrustning för överföring och distribution	CCM 3.20	225	9,1 %	J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	0,0 %	E		
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	174	7,0 %	J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	18,2 %	E		
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	11	0,4 %	J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	0,5 %	E		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	7	0,3 %	J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	0,4 %	E		
Taxonomi-förenliga (A.1), totalt		855	34,6 %	34,6 %													19,1 %			
Varav möjliggörande verksamheter		855	100 %														100 %	E		
Varav omställningsverksamheter		0	0 %														0 %		T	
A.2 Ej Taxonomi-förenliga verksamheter																				
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	49	2,0 %	EL			EL											0,0 %		
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	19	0,8 %	EL			EL											2,0 %		
Ej Taxonomi-förenliga (A.2), totalt		68	2,8 %	2,8 %														2,0 %		
Verksamheter som omfattas av Taxonomin, totalt (A.1+A.2)		923	37,4 %															21,1 %		
B. Verksamheter som inte omfattas av Taxonomin		1 547	62,6 %																	
TOTALT (A+B)		2 471	100,0 %																	



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

● Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

2. Kapitalutgifter

2023				Kriterier för väsentligt bidrag, %						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsätt-ning 2023 (MSEK)	% av omsätt-ning 2023	Begräns-ning av klimat-föränd-ringar	Anpass-ning till klimat-föränd-ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär eko-nomi	Föro-reningar	Biolo-gisk mång-fald och eko-system	Begräns-ning av klimat-föränd-ringar	Anpass-ning till klimat-föränd-ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föro-reningar	Biolo-gisk mång-fald och eko-system	Minimi-skydds åtgärder	% av omsätt-ning 2022	Kate-gori (Möjlig-görande verksam-het)	Kategori (Omställ-nings verksam-het)
A. Verksamheter som omfattas av Taxonomin																			
A.1 Taxonomi-förenliga verksamheter																			
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E	
Tillverkning av elektrisk utrustning för överföring och distribution	CCM 3.20			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E	
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E	
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E	
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E	
Taxonomi-förenliga (A.1), totalt		65	27,2 %	27,2 %													20,9 %		
Varav möjliggörande verksamheter		65	100 %														100 %	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0 %																T
A.2 Ej Taxonomi-förenliga verksamheter																			
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19			EL			EL												
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14			EL			EL												
Ej Taxonomiförenliga (A.2), totalt		7	2,9 %	2,9 %															
Verksamheter som omfattas av Taxonomin, totalt (A.1+A.2)		72	30,1 %															23,1 %	
B. Verksamheter som inte omfattas av Taxonomin		167	69,9 %																
TOTALT (A+B)		239	100,0 %																



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

● Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

3. Driftsutgifter

2023				Kriterier för väsentligt bidrag, %						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)											
Ekonomska verksamheter	Kod	Omsätt- ning 2023 (MSEK)	% av omsätt- ning 2023	Begräns- ning av klimat- föränd- ringar	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär eko- nomi	Föro- reningar	Biolo- gisk mång- fald och eko- system	Begräns- ning av klimat- föränd- ringar	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föro- reningar	Biolo- gisk mång- fald och eko- system	Minimi- skydds åtgärder	% av omsätt- ning 2022	Kate- gori (Möjlig- görande verksam- het)	Kategori (Omställ- nings verksam- het)		
A. Verksamheter som omfattas av Taxonomin																					
A.1 Taxonomi-förenliga verksamheter																					
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E			
Tillverkning av elektrisk utrustning för överföring och distribution	CCM 3.20			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E			
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E			
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E			
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6			J	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J		E			
Taxonomi-förenliga (A.1), totalt		71	43,5 %	43,5 %													27,9 %				
Varav möjliggörande verksamheter		71	100 %														100 %	E			
Varav omställningsverksamheter		0	0 %																T		
A.2 Ej Taxonomi-förenliga verksamheter																					
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19			EL			EL														
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14			EL			EL														
Ej Taxonomiförenliga (A.2), totalt		8	4,6 %	4,6 %														3,0 %			
Verksamheter som omfattas av Taxonomin, totalt (A.1+A.2)		79	48,1 %																30,9 %		
B. Verksamheter som inte omfattas av Taxonomin		85	51,9 %																		
TOTALT (A+B)		164	100,0 %																		



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

- Hållbarhetsstrategi
- Väsentlighetsanalys
- Hållbarhetsramverk
 - Hållbara finanser
 - Välmående människor
 - Miljö och klimat
 - Etik och styrning
 - Produkter och tjänster
- Hållbarhetsrisker
- Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat
- Taxonomiförordningen
 - GRI-index
 - UN Global Compact
 - Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

GRI-index

Denna rapport är inspirerad av GRI Standards såsom publicerade per 10 februari 2024. Redovisade data utgår från de mest materialla områdena från bolagets väsentlighetsanalys. Rapporten uppfyller inte alla krav enligt GRI Core och avvikelser mot index är inte redovisat.

Upplysning	Beskrivning	Kommentar/information	Sidhänvisning
Generella upplysningar			
2-2-a	Enheter som ingår i hållbarhetsredovisningen	Beijer Electronics i Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien, Tyskland, Nederländerna, Turkiet, Kina, Taiwan, Sydkorea och USA. Westermo i Sverige, Storbritannien, Tyskland inkl. Eltec, Österrike, Frankrike, Irland, Spanien, Singapore, Kina, Australien samt Westermo Neratec i Schweiz.	NA
2-3-a	Redovisningscykel	Årligen.	NA
2-3-d	Kontaktperson för redovisningen	Hållbarhetschef Lena Westerhom eller CEO Jenny Sjödahl.	NA
2-4-a	Justeringar gjorda avseende tidigare rapportering	Utsläppsdata för CO2 i Scope 1 och 2 har uppdaterats dels med mer komplett ingångsdata på emissionsfaktorer och dels med data för förvärvade verksamheter, detta ger sammantaget högre utsläpp än tidigare rapporterat.	34
2-9-a	Styrningsstruktur		29
2-22-a	Koncernchefens uttalande om hur strategin bidrar till hållbarhet		9
2-23-a	Policies inom hållbarhetsområdet	Se ependion.com för Code of Conduct, Human Rights policy, Whistleblower-process och Conflict minerals statement.	NA
2-26-a	Process för visselblåsning	Företagets process är i sin helhet beskriven på ependion.com.	35
2-27-a	Lagefterlevnad	Inga böter eller sanktioner mottagna under 2023.	NA
2-28-a	Medlemskap i organisationer	Teknikföretagen (och därmed också Svenskt Näringsliv).	NA
2-29-a	Intressentdialoger		30



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Upplysning	Beskrivning	Kommentar/information	Sidhänvisning
Antikorrupktion, miljö- och sociala frågor			
205-2	Kommunikation och utbildning i antikorrupcionspolicies och rutiner	Samtliga i affärsenheternas ledningsgrupper har fått utbildning (17 personer, 100 %).	35
205-3a-d	Antal korrupsionsrelaterade incidenter	Inga incidenter under 2023.	NA
301-2	Användning av återvunnet material	Totalt utgjordes 7 % av ingående materal i produkterna från Westermo och 15 % i produkterna från Beijer Electronics av återvunnet material (uppskattade värden på en omfattning av ca 75 % av totala antalet produkter som introducerats på marknaden 2023).	37
305-1-2	Direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser I Scope 1 och 2	Värderna har uppdaterats 2021-2023 och omfattar även samtliga förvärvade verksamheter. En beräkning av Scope 3 kommer att genomföras för hela koncernen under 2024.	34
403-9	Arbetsskador	Inga dödsolyckor eller allvarliga olyckor under 2023. Totalt inträffade en (1) olycka med frånvaro vilket ger en LTI-rate (Lost Time Injury) på 0,207 på affärsenhetsnivå (Westermo) baserat på 200 000 arbetade timmar för egna medarbetare/konsulter. Inga LTI:er för entreprenörer under 2023.	33
405-1a	Mångfald i ledande positioner	Affärsenheternas ledningsgrupper utgjordes av 35 % (6) kvinnor och 65 % (11) män. I koncernledningen var 60 % (3) kvinnor och 40 % (2) män.	33, 101-102, 107-108
405-1b	Mångfald bland medarbetare	Bland medarbetare var andelen kvinnor 23 % i Westermo och 43 % i Beijer Electronics 2023.	33
406-1	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	Inga fall under 2023.	NA
414-1	Nya leverantörer som granskats avseende sociala kriterier	Under 2023 har 12 nya nyckelleverantörer tillkommit, samtliga har granskats avseende sociala aspekter.	39

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

● UN Global Compact

Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

United Nations Global Compact

Ependion anslöt sig till FN:s Global Compact i juni 2018. Redan före anslutningen använde koncernen Global Compact som bas för ett systematiskt hållbarhetsarbete. Avseende koncernens uppförandekod gentemot leverantörer bygger den redan på Global Compacts tio principer som alla leverantörer måste acceptera innan en affärsrelation inleds.

FN:s Global Compact är ett frivilligt initiativ som syftar till att främja hållbar utveckling och ansvarsfullt företagande. Genom att ansluta sig visar företag att de stödjer tio universella principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Med flera tusen deltagare från cirka 170 länder har FN:s Global Compact blivit ett globalt initiativ med en stark närvaro i både nord och syd.



Läs mer om UN Global Compact här:
<https://unglobalcompact.org>

Innehåll**Verksamhet****Våra affärsenheter****Hållbarhetsredovisning**

Hållbarhetsstrategi

Väsentlighetsanalys

Hållbarhetsramverk

Hållbara finanser

Välmående människor

Miljö och klimat

Etik och styrning

Produkter och tjänster

Hållbarhetsrisker

Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Taxonomiförordningen

GRI-index

UN Global Compact

● Revisorns yttrande

Finansiell information**Investerar- och aktieägarinformation**

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ependion AB, org.nr 556025-1851

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 27-47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Malmö den dag som framgår av vår elektroniska signatur
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Mikael Nilsson
Auktoriserad revisor

